



עלון הכפר

רמות השבים בוחרת

בחירות לרשויות המקומיות 2018

יום ג' - 30/10/2018



היליון 68

גיליון בחירות



תגובות לרשימתו של לואיס רוסו מהיליין ספטמבר

תגובת רוני בירם:

תושבים יקרים,
הצטערתי לקרוא את מכתב הפרידה של לואיס רוסו בעלון הכפר האחרון.
במקום לגלות מנהיגות ולפעול לאיחוי הקרעים, במיוחד לאור ההסכמה שהושגה בנושא בניית מבנה
לבית הכנסת, בחר רוסו במילות סיכום הקדנציה שלו לשוב ולפלג, להשתלח, להשחיר את פני חברי
עמותת בית הכנסת ולהסית נגד הרב עמי כהן.

אין לי כוונה להתעמת עם רוסו מעל דפי העלון, ואני מצר על כך שראש הוועד היוצא בחר לסכם את
תקופת כהונתו במכתב מביש זה.

אני תקווה ואמונה שראש הוועד הבא יידע לנהל שיח הוגן ויביא לשלום בית בכפר.

רוני בירם



תגובת שגיב בן יקיר:

שלום רב,
קראתי מספר פעמים את רשימתו של מר לואיס רוסו עם סיום כהונתו כראש ועד הכפר רמות
השבים.
שורה תחתונה: כתוב כה נאה, בעברית כה צחה, מסביר טיעוני "בעד" "ונגד", כותב כה בכבוד והדר
– ומה אומר ומה אדבר – לוואי ונציגינו בגופים הנבחרים (כמו כנסת ישראל) היו מוסרים דבריהם
הכתובים בדרך כה מכבדת בעליה.

ישר כוח מר לואיס
וחזק ואמץ בהמשך דרכך בחיים.

שגיב בן יקיר

נ.ב. אינני חבר, ידידו, שכנו, מרוויח ממנו או מכל בני ביתו דבר כלשהו – רק תושב המודה על שירות
אזרחי איכותי.



תגובת אוריאל פרידמן :

בעלון הכפר האחרון, סיכם לואיס רוסו, ראש הוועד היוצא, את חמש שנות הקדנציה שלו. בראשית ולפני ההתייחסות לסיכום, אני מבקש להודות ללואיס ואני מאמין שרבים יצטרפו לכך, על התנדבותו לעסוק בנושאים רבים ומורכבים במשך תקופה כל כך ארוכה בשם ועבור כולנו. באווירה החברתית הנוכחית בישראל ואפילו ברמות השבים, כאשר רבים מדי דורשים את טובת עצמם בלבד ומוכנים בתמורה להחזיר לקהילה וראשיה רק כעס ותלונות, בשנים אלה, הפעילות של לואיס ראויה להוקרה כפולה ומכופלת ולכל שבח. טביעות אצבעותיו ביחד עם הצוות המקצועי של הכפר, עם חברי הוועד ומתנדבים אחרים, ניכרות בהרבה פינות בכפר. נאחל ללואיס שיזכה ליהנות מפירות פעילותו זו לאורך שנים.

חלק נכבד בכתבתו בעלון בחר לואיס לייחד לחוויותיו סביב נושא בית הכנסת. לואיס מדבר מכל הלב וניכרים דברי אמת. אכן החוויות שאולץ להתמודד אתן בשנים האחרונות בענייני בית הכנסת היו קשות ומתסכלות.

למרות שרוב דבריו מאד מקובלים עלי, משפט אחד בסיכום של לואיס כולל בקורת לא נכונה על ועד הפעולה לשמירה על צביון הכפר שבו אני חבר. לדעתו "מנגד עמדו המתנגדים שהביעו תרעומת בפני כל סממן של דת" ונעשו חרדים לחילוניותם". מבחינת חבריי כפי שאני מכיר אותם ומבחינתי, המצב ממש אינו כזה.

משפחתי ואני גרים ברמות השבים שנים רבות (36). לא אחדש דבר אם אזכיר שעד לפני שנים מועטות בית הכנסת שפעל בבית העם היה של כלל תושבי היישוב. רוחו ודרכו היו מקובלים עלינו והתאימו לקהילה. בבית הכנסת הזה עלה בני אהד לתורה בבר מצווה שלו. **שום סממן של דת לא יצר אצלי תרעומת.** מה שקומם אותי ותושבים רבים אחרים הייתה העובדה שעל פעילות בית הכנסת הזה השתלטה לפני מספר שנים קבוצה קטנטנה של תושבים, שהקצינו וניפחו את שגרת הפעילות, תוך הבאה מסיבית של מתפללים שאינם גרים כאן. תחילת התהליך הייתה בעצימת עין או חוסר תשומת לב של הוועד והציבור, אך לאחר שעלתה הדרישה המניפולטיבית להקים כאן את מרכז הדת הגדול בשרון התפרץ מאבק שיצר קרע בין קבוצות תושבים בכפר. עוד אחת מהתוצאות העגומות של ההקצנה הייתה שהאוכלוסייה המתונה מקרב תושבי היישוב לא מצאה עוד את מקומה בבית הכנסת ששינה את פניו והפסיקה לפקוד אותו. גם חלק מהתושבים העורכים טקסי בר או בת מצווה לבניהם או לבנותיהם בוחרים בשנים האחרונות להדיר את רגליהם מבית הכנסת של רמות השבים ולחגוג בבתי כנסת שמשדרים אווירה אחרת.

בשורה התחתונה, "ראשי הקהילה" החדשים גרמו בהתנהלותם נזק לקהילת רמות השבים בכך שהביאו להחלפת ציבור המתפללים. במקום תושבי רמות השבים מגיעים כיום אחרים לביהכ"נ שלנו.

בעניין גישתו של ועד הפעולה לשמירה על צביון הכפר למשבר שנוצר חשוב לציין שהוא היה הראשון לקבל את החלטת הוועד בראשות לואיס רוסו בדבר הקמת בית כנסת ייעודי בשטח של 150 מ"ר מיד כשזו התקבלה בינואר 2017. יחד עם זאת, ציבור תושבי רמות השבים דרש מהוועד בראשות לואיס, וימשיך לדרוש גם מהוועד החדש, להבטיח שכלל מבני הציבור של היישוב, כולל בית הכנסת כאשר יוקם, יתפקדו תחת שליטה של הוועד לטובת כלל תושבי רמות השבים.

האם זו תמימות לקוות שגם ראשי הקהילה ישתפו פעולה, ישנו כיוון וישיבו לתושבי רמות השבים את ביהכ"נ שהכירו?

אני מאמין שאם כך יקרה, תחזור האווירה בביהכ"נ ליושנה ואם גם יאפשרו לבנות מצווה בכפר לחגוג את חגן בביהכ"נ שלנו תחזור במהרה השמחה לשרות במעוננו.

אוריאל פרידמן





שותפות למען איכות חיים
hacfar.shelanu@gmail.com



לקראת הבחירות לוועד המקומי – 30 באוקטובר 2018

רשימת "הכפר שלנו" לוועד המקומי מהווה נבחרת איכותית ומגוונת של תושבים שאכפת להם מרמות השבים. אנו מייצגים את כל קשת הגילאים, חלקינו ותיקים ביישוב וחלקינו יחסית חדשים. המשותף לכולנו הוא האהבה והאכפתיות והנכונות להשקיע מזמננו וממרבנו כדי לשמר את הטוב ולקדם את הטעון שיפור.

את הטוב שבכפר אנחנו מתכוונים לשמר ולקדם: נפעל כמיטב יכולתנו כדי לשמר את רמות השבים כיישוב עצמאי בעל אופי כפרי. פעילות הנוער ביישוב מהווה כבר שנים רבות עוגן מרכזי של עשייה חברתית וחינוך לערכים, ונפעל כדי לשמר ולקדם אותה. נשמור על צביונו הפלורליסטי של הכפר, ונקיים ונקדם שגרת אירועי תרבות לכלל הקהילה.

יש גם הרבה הטעון שיפור: במהלך 15 השנים האחרונות היישוב התרחב ומספר התושבים גדל מאוד, אך היקף השירותים והתקציבים שאנחנו מקבלים מהמועצה לא גדלו בהתאם. נפעל לשדרג באופן משמעותי את תשתיות היישוב, הכוללות את המתקנים הציבוריים, הכבישים והמדרכות, וכמו כן כל בסיס התשתיות של הצד המערבי, ונפעל בשיתוף עם המועצה האזורית כדי להקצות את המשאבים הנדרשים לשם כך. גם הנראות והתחזוקה של השטחים הציבוריים, איכות הסביבה ואיכות החיים – טעונים שיפור, ונפעל לשם כך בשותפות עם התושבים.

מיד לאחר סיום הבחירות בכוונתנו להתמקד בבניית תכנית רב שנתית לשיפור נושאי התשתית ונראות היישוב. האתגר הוא גדול לנוכח פערי הדרישות לעומת התקציבים הקיימים, ובכוונתנו לעבוד על תכנית זאת עם המנהיגות הנבחרת של המועצה וכן נציגי היישוב במליאה. אנחנו מקבלים את החלטות הוועד היוצא ונמשיך לקדם אותן תוך פתיחות ושקיפות מלאה. נפעל בשיתוף פעולה ובאופן הדוק עם מי שייבחר או תיבחר לעמוד בראש המועצה. לשם כך, אנו פועלים כבר מספר חודשים בלימוד המצב הקיים ובגיבוש תכנית פעולה. כחלק מתהליך זה, ערכנו פגישות היכרות עם המתמודדים לראשות המועצה ויצרנו בסיס מצוין לשיתוף פעולה עתידי.

החלטנו כי אופן התנהלותנו יתבסס על מספר עקרונות מובילים: דיון ותקשורת מכבדת ועניינית בין חברי הוועד ובין הוועד לבין תושבים, שיתוף התושבים בנעשה ובהחלטות הוועד ושקיפות מלאה. חבר וועד שעלול להימצא בניגוד עניינים, לא ייקח חלק בהצבעה באותו נושא.

יעדים אלה מייצגים את רצונם של הרוב המכריע של תושבי הכפר, וכדי לממש אותם נצטרך שיתוף פעולה נרחב. אנחנו מזמינים את כל מי ששותף למטרותינו להצטרף ולסייע.

חברי רשימת "כש" לוועד המקומי:

1. יורם קליינר – ראש הרשימה ומועמד לראשות הוועד המקומי

נשוי לשפיר, אב לשלושה. תושב רמות השבים מזה 10 שנים. בעל תואר שני מאוניברסיטת חיפה במנהל ציבורי. בעבר שליח ההסתדרות הציונית לארה"ב ונציגה בארץ, מנכ"ל בית ציוני אמריקה ומנכ"ל מפלגת הגמלאים.



2. רועי מוכתר – מוביל תחום נוער וחינוך

נשוי לעילית ואבא לאורי, אדם ויותם. תושב רמות השבים 12 שנה. בעל תואר ראשון במדעי המחשב וכלכלה מהאוניברסיטה העברית ותואר שני במנהל עסקים מאוניברסיטת ת"א. לאחר למעלה מ-20 שנים בתעשיית ההיי טק במגוון תפקידי ניהול פיתוח ושיווק, עובר לתחום החינוך ומתחיל ללמד בתיכון החל משנה זו.



3. חנה בר – מובילת תחום כספים

נשואה לאדי, אימא לשלושה. תושבת רמות השבים מזה 18 שנה. רואת חשבון, בעלת תואר שני בכימיה ותואר ראשון בחשבונאות. כיום פנסיונרית, בתפקידה האחרון כיהנה במשך 12 שנה כסמנכ"לית כספים של חברת "תרו".



4. מיכל חורין – מובילת תחום חזות הכפר

נשואה+4. תושבת רמות השבים 15 שנים. בעלת תואר ראשון ושני בכלכלה ובמנהל עסקים. מנהלת מערכות מידע ופרויקטים בחברות תעשייתיות וטכנולוגיות. כיהנה במשך כשנתיים כיו"ר ועד ההורים של חטיבת השרון ברעננה.



5. יוסי שוסמן – מוביל תחום תשתיות

בן זוג של גלית ואב לתומר ואורי, תושב רמות השבים משנת 2006. שירת כ- 25 שנה בסדיר ובמילואים כטייס קרב ומדריך טיסה בחיל האוויר. יזם ומנהל במספר חברות בתחום מערכות תקשורת טלקום ובתחום הפיננסים.



6. איציק מרוז – מוביל תחום תכנון מתאר

נשוי לרותי ואב לשלושה בנים. תושב רמות השבים 39 שנים. בוגר הטכניון במגמת אדריכלות ובינוי ערים. שותף במשרד אדריכלים. היה חבר במועצה המקומית רמות השבים ובוועדה לתכנון ובנייה "הדרים", וחבר בוועד המקומי בקדנציה החולפת.



7. ישראל קרן – תשתיות ותכנון מתאר

נשוי לפנינה, אב לבן ובת. אל"מ במילואים, תושב רמות השבים מזה 12 שנים. 20 שנה בתפקידי ניהול בכירים בקבוצת עזריאלי וחבר הנהלה, ולפני כן - 10 שנים מנכ"ל הגרעין.



8. עומר שליאר – נוער וחינוך

נשוי+2. תושב רמות השבים כ-3 שנים. בעל תואר ראשון ושני מאוניברסיטת בר אילן. יזם, שותף ומנהל בחברת IOT.



9. אמיר קין – מוביל תחום בטחון

נשוי לכלנית, אב לארבל, יערה, ירדן ועומר. דור חמישי למשפחת קין, ונכד למשפחת שלוחאור ממקימי רמות השבים. עובד בתחום המחשבים, ההנדסה והניהול באינטל חיפה מאז שנת 1988.



10. יהודית נדב רוטנברג – חזות הכפר

ילידת רמות השבים. נשואה לדרור. אמא לארבעה: נעמה, ארז, נדב שנפל בינואר 2011 ואלון. שרתה 10 שנים במודיעין חיל האוויר. מורה ומחנכת בבית ספר יסודי. בעלת תואר ראשון בחינוך ותואר שני בהיסטוריה.



11. רמה דוידזון – מובילת תחום תרבות

נשואה לאהוד אמא לעידן, אריאל ואיה. בוגרת ממר"ם בעלת הכשרה במדעי המחשב, דיגיטל ועיצוב חזותי. בעלת סטודיו לפריטי אופנה, עודפי מעצבות ישראליות ויד שניה, בדגש על מחזור וצרכנות נבונה. פעילה וכותבת בנושא.



12. חלי בן יקיר – חזות הכפר

נשואה לשגיב ואמא לירדן ודולב. תושבת רמות השבים 32 שנים. בעלת תואר ראשון במדעי החיים ותואר דוקטור ברפואה וטרינרית. בעלת מרפאה וטרינרית. שרתה בעבר קדנציה בוועד המקומי.





שותפות למען איכות חיים hacfar.shelanu@gmail.com על חשיבות ההצבעה לוועד המקומי

הבחירות הקרובות ב- 30 באוקטובר הן קריטיות לעתיד הכפר. יחד עם ראש מועצה חדש שייבחר או תיבחר, נוצרה כאן הזדמנות אמיתית וחד פעמית לשינוי. הוועד הבא ימנה 9 חברים, וכדי שהוא יוכל לעבוד באופן תרבותי וממוקד מטרות, וכדי שנוכל לממש את היעדים שהצבנו לעצמנו, ישנה חשיבות עליונה לכך שכל 9 המושבים בוועד יאוישו על ידי חברי רשימת "הכפר שלנו".

המועמד שרץ נגדנו ברשימת יחיד הצהיר קבל עם ועדה שברצונו להוסיף יחידות דיור בחצר ביתו על ידי שינוי התב"ע של הכפר ליחידת דיור על כל 400 מ"ר, תוך התכששות לכך שמהלך כזה יוביל בסבירות גבוהה מאוד להפיכתה של רמות השבים למתחם עירוני אשר יסופח לאחת הערים הסמוכות.

הקמפיין שמנוהל נגדנו מתבצע באמצעים של fake news הכוללים הפרחת חזאי אמיתות, הכפשות והטלת רפש במועמדי הרשימה שלנו, בחברי הוועד היוצא, ובכל מי שלא מסכים לאג'נדה של הרשימה הנגדית. כניסה של נציג הרשימה הנגדית לוועד תייצר בוודאות בלם שיגרום לקיטוב וקיפאון, ולעיכובים בהתנעת יוזמות חדשות ויישום החלטות קודמות. כל זאת במקום עבודה מועילה, משותפת וממוקדת מטרה בקידום היישוב, צרכי תושביו. במקום כל זאת ניאליץ להמשיך להתמודד עם אותו קו של מריבה, מדון, הכפשות והשמצות שמולו אנחנו ניצבים כעת.

המפתח להצלחת הוועד הבא להצביע את רמות השבים קדימה הוא להבטיח שכל 9 המושבים בוועד הבא יאוישו על ידי רשימת "הכפר שלנו". לשם כך, דרוש אחוז הצבעה גבוה. אנחנו קוראים לכל תושבי הכפר, נשים וגברים, מבוגרים וצעירים מגיל 17 ומעלה, למלא את זכותכם שהיא גם חובתכם הדמוקרטית, ולצאת ולהצביע ב- 30 באוקטובר.

על אופן ניהול מערכת הבחירות

התלבטנו רבות במהלך השבועות האחרונים איך להעביר את המסר שלנו, לאור אופי הקמפיין שמנוהל נגדנו. החלטנו למקד את הקמפיין שלנו בהעברת וחידוד המסרים בדבר איכות הקבוצה שלנו, בדבר כוונתנו לשמר את אופי היישוב והקהילה, ובדבר תכניותינו לפתח את התשתיות ולשפר את איכות החיים. **החלטנו באופן חד משמעי שאנחנו לא נגררים לסגנון ההכפשות וההשתלחות**, ואנחנו עושים ככל יכולתנו לנהוג כבר עכשיו על פי עקרונות ההתנהגות שהגדרנו לעצמנו והמצופים מנבחרי ציבור. כולנו אנשי עשיה עם ניסיון והוכחות, אנחנו יודעים ומוכנים לעשות הכול כדי לקדם את הכפר שלנו, ומבקשים את תמיכתכם כדי שנוכל להתמקד במטלה שלקחנו על עצמנו.

מגיעות אלינו תגובות המעלות חשש שאופן ניהול הקמפיין שלנו מעביר מסר של חולשה. אנחנו רוצים לנצל את הבמה הזאת כדי להבהיר לכל מי שספק בליבו – נהפוך הוא, זהו מסר של עוצמה. נמשיך לנהל את הקמפיין שלנו באופן חיובי, נתייחס לשאלות ולטענות באופן ענייני, ולא ניתן לגרור אותנו אל מסע ההכפשות וההשמצות.



שותפות למען איכות חיים
hacfar.shelanu@gmail.com



לקראת הבחירות למליאת המועצה – 30 באוקטובר 2018

מועצת דרום השרון מונה 31 יישובים, ומתוכם רמות השבים הינו השלישי בגודלו מבחינת היקף האוכלוסייה. כאחד מהיישובים הגדולים, רמות השבים שולחת שני נציגים למליאת המועצה. חלק ניכר מהיעדים שהוגדרו על ידי רשימת "הכפר שלנו" לוועד המקומי, בעיקר היעדים ארוכי הטווח, דורשים שיתוף פעולה הדוק ויצירת שיתוף אינטרסים עם המועצה האזורית:

- **קידום תכנית המתאר כדי לשמר את רמות השבים כיישוב עצמאי בעל אופי כפרי** – נדרש שיתוף פעולה ותמיכה של הוועדה המקומית לתכנון ובניה של המועצה האזורית, ונדרשת שותפות אסטרטגית עם ראש המועצה החדש/ה כדי להיאבק בניסיונות של רשויות התכנון ושל הערים הסמוכות להפוך אותנו לפרבר עירוני.
- **שיפור תשתיות, סלילת כבישים עיקריים, בנייה והרחבת מדרכות** – מימוש יעד זה דורש הקצאת תקציבים מתאימים, דבר שיוכל להתקיים רק מתוך שותפות עם ראש המועצה החדש/ה. במסגרת שותפות זו צריך להתאים את נוסחת החלוקה התקציבית למציאות העכשווית ולמצוא דרך לפצות על הקיפוח בעבר.
- **הגדלת בסיס ההכנסות** – ביחד עם המנהיגות החדשה במועצה ובוועד נדחף ליוזמות חדשות במטרה להגדיל את בסיס ההכנסות של המועצה בכלל ושל רמות השבים בפרט.

להגשמת יעדים אלה, נחתור ביחד עם ראש המועצה החדש/ה להגדיר תכנית פיתוח רב שנתית, וכמו כן נפעל להשגת מענק חד פעמי לסגירת הפערים המצטברים בתשתיות היישוב. נבנה תשתיות לעבודה שוטפת, בשקיפות ובשיתוף פעולה הדדי בין הוועד לצוות ההנהלה החדש. נבנה יחסי אמון ויחסי עבודה מקצועיים בין אחראי התחומים בוועד והגורמים הרלוונטיים במועצה, שיאפשרו שימוש בגופים המקצועיים במועצה לקידום פרויקטים שונים ביישוב. כמו כן נפעל בהסכמה עם מנהיגות המועצה כדי לשפר את עצמאות הוועד הנבחר בניהול ענייני היישוב.

במקביל, כחלק אינטגרלי של המועצה, נהיה שותפים בחתירה להרחבת הבסיס הכלכלי של המועצה, דבר שישפר את הרווחה הכלכלית של כלל יישובי המועצה, ושל רמות השבים בתוכם. נחתור גם ל להרחבת הבסיס הכלכלי של היישוב, וכל זאת תוך קידום תכנית המתאר המשמרת אותנו כיישוב עצמאי בעל אופי כפרי.

חברי רשימת "הכפר שלנו" למליאת המועצה עובדים כבר מספר חודשים בשיתוף פעולה עם חברי רשימת "הכפר שלנו" לוועד המקומי, בלימוד המצב הקיים והצרכים, ובהגדרת החזון והיעדים לקדנציה הקרובה. אנחנו מאמינים ומשוכנעים שהרוח הרעננה של ראש מועצה חדש/ה מייצרת הזדמנות חד פעמית, בה הרכב חזק בוועד המקומי ביחד עם הרכב חזק במליאת המועצה – יוכלו לייצר שינוי אמיתי במועצה וברמות השבים.

חברי רשימת "כש" למליאת המועצה:

1. שלמה נמרודי

שותף לחיים של מיכל (בוגין) ואב לשלושה. תושב רמות השבים מאז 2012. מנכ"ל חברת מסחור הידע של אוניברסיטת תל אביב, ואחראי על היזמות והחדשנות של מוסד המחקר הגדול במדינת ישראל.



2. ישראל טייבלום

נשוי+3. תושב רמות השבים כ-14 שנים. רואה חשבון בהכשרתו, עוסק מזה כ-12 שנה ביזמות בחו"ל בפרויקטים בתחום המים והחקלאות. בעבר עסק בכספים וניהול של חברות הייטק ישראליות.



3. אריק כספי

נשוי ליעל ואבא להילה וטל. תושב רמות השבים משנת 2008. שירת אחת עשרה שנים כטייס בחיל האוויר, ולאחר מכן כטייס אל על.



על חשיבות ההצבעה לראשות המועצה

במשך 13 שנים מאז שרמות השבים סופחה למועצת דרום השרון, הרגשנו כולנו מעין "ילדים חורגים" במועצה. מילאנו את כל המחויבויות האזרחיות ושילמנו את כל המיסים, אבל פעם אחר פעם נאמר לנו במרומז או אפילו במפורש שאנחנו לא בדיוק שייכים. אי אפשר להימנע מהתחושה, המתבססת גם על נתונים, שבמשך כל השנים האלה לא קיבלנו בחזרה את החלק היחסי המגיע לנו על פי קריטריונים הוגנים.

אנחנו נמצאים בנקודת זמן קריטית, בה יש הזדמנות חד פעמית לשינוי. אחרי כ-25 שנים, רוח רעננה נושבת, ולמועצת דרום השרון יהיה או תהיה ראש מועצה חדש/ה. אנחנו מאמינים ופועלים כדי שראש המועצה החדש/ה יקדם את המועצה באופן כללי, ויחד עם זאת יראה ברמות השבים חלק אינטגרלי ומרכזי, יהיה מחויב להקצות לנו את המגיע לנו על פי חלקנו היחסי בתשלומי המיסים, ויפצה אותנו על קיפוח העבר.

חשוב ביותר שראש המועצה החדש/ה ייווכח לדעת שברמות השבים יש תושבים אכפתיים ומעורבים, בעלי שאיפות לפתח את היישוב ולקדם את איכות החיים והקהילה. חשוב גם שראש המועצה יראה מולו תושבים המוכנים להשתמש בכלים הדמוקרטיים כדי לממש את מטרותיהם. ההתייחסות של ראש המועצה החדש/ה אל הכפר שלנו תיגזר בין היתר מכך.

לכן, ב-30 באוקטובר כולם הולכים להצביע !!!

אחוז הצבעה גבוה יעביר את מסר האכפתיות והמעורבות, וייתן רוח גבית לוועד היישוב ולנציגים במליאה לפעול למימוש יעדינו.



תושבים יקרים, קוראים לי יאיר רובינק,

אני בן 54
תושב רמות השבים משנת 2002 (16 שנים)
נשוי לסיגל, אב לשי, לין וליבי

אני השליח שלכם לוועד הישוב!

אני אהיה שומר הסף שלכם
בוועד רמות השבים!

ביחד נפעל לרמות השבים טובה יותר,
יפה יותר, סבאנית יותר ואחבקת יותר.

**מתחייב לפעול במרץ ובתבונה
תוך שקיפות מקסימלית ודרך ארץ
לטובת שגשוג ופריחת הכפר שלנו!**

המצע המפורט של הרשימה נמצא בקבוצת הפייסבוק:
רמות השבים מתחדשת 

כל פעלי בוועד הישוב יהיה לטובת הנושאים הבאים:

- ✓ תכנית המתאר - בחינה מדוקדקת של ה- ת.ב.ע לטובת דור ההמשך.
הת.ב.ע המוצעת על ידי הוועד היוצא לא נותנת פתרון לדורות הבאים אלא רק מגדילה את אחוזי הבניה לבתים גדולי מידות.
- ✓ חינוך - נפעל לשימור וחיזוק יחסי עבודה בונים ותקינים עם מחלקת החינוך.
נפעל לשימור וחיזוק העשייה המבורכת בתחום החינוך והנוער.
נפעל ליותר גמישות בבחירת בתי הספר מסיבות ענייניות.
- ✓ תשתיות - הכנת תכנית חומש לשיפור התשתיות בישוב על פי תיעדוף ותקצוב.
לא נעשה כמעט דבר ב-5 השנים שחלפו וזמן וכסף טוב בוזבזו לריק.
נפעל לחיזוק יחסי עבודה בונים ותקינים עם מועצת דרום השרון לטובת העמדת תקציבים להשקעות בתשתיות בפריסה רחבה בכפר.
נעבור על כל הפרוטוקולים של החלטות וועד קודמות, ננתח, נעשה תיעדוף, נביא תקציב, ונוציא לפועל ללא עיכובים מיותרים.
- ✓ בית הכנסת - יישום החלטות הוועד הקודם.
לא אתן למרוח את הזמן ושהתוכניות ייעלו אבק במגירה, אפעל למימוש וביצוע.
לא אתן להחזיר את הכפר לקרע והאווירה הקשה שהייתה סביב בית הכנסת.
- ✓ קהילתיות - חיזוק האחריות ההדדית לתושב ולמקום.
בניית תכנית לקליטה ופרידה מתושבים, חיזוק והעשרת חיי התרבות של ה"ותיקים בגיל", הנוער והספורט.
אפעל נמרצות לחיזוק הקשר והתקשורת בין הוועד לתושב דבר שהיה מאוד לוקה ב-5 שנים האחרונות.

המצע המפורט של הרשימה נמצא בקבוצת הפייסבוק:

רמות השבים מתחדשת 

תכנית המתאר החדשה

בשבועיים האחרונים הייתי עסוק בלימוד תכנית המתאר של רמות השבים, קראתי בעיון את הפרוטוקולים של הוועד, למדתי בצורה מעמיקה את התכנית שהופקדה ביוני 2018 ושוחחתי עם אנשי מועצה וחברי ועד. כמו כן בדקתי איך תכנית המתאר נוהלה ביישובים אחרים במועצה.

תכנית המתאר שהופקדה קובעת בין השאר כי מגרשים בני שטח מינימאלי של שלשה דונם ומעלה יוכלו לבנות בית שלישי על החלקה (לפי התכנית הקיימת מותר עד 2 בתים לחלקה ללא קשר לגדלה). כפי שמצאתי בפרוטוקול נקודה זו הובאה לאישור הוועד. אך בהמשך מצאתי שרשום כי תתאפשר הקלה של 3% לגודל המגרש כך שמגרש מינימאלי לבניית בית שלישי יהיה 2,910 מ"ר. לא מצאתי סימוכין בפרוטוקולים שהקלה זו הובאה לאישור כל חברי הוועד.

בהקשר לנקודה זו עלו כמה שאלות:

1. האם ההקלה של 3% הובאה לאישור הוועד?
2. למה לא נכתב גודל מגרש מינימלי של 2,910 מ"ר במקום ההתחכמות המתמטית הזו?
3. למה נקבעה הפחתה של 3% ולא כל מספר אחר?
4. מי החליט על המספר הזה ועל מה ההחלטה הזו נשענת?
5. האם למי ממקבלי ההחלטה יש עניין אישי בהקלה הזו?
6. במידה ואכן יש עניין אישי למי ממקבלי ההחלטה, נשאלת השאלה האם ההחלטה התקבלה בצורה תקינה?
7. בנוסף מצאתי בתכנית המתאר הקלות ספציפיות והעדפות למגרשים מסוימים שלא ניתנו למגרשים אחרים, גם כאן נשאלות אותן השאלות, למה ולמי חולקו ההטבות, ועל איזה בסיס הן ניתנו?

לאור הממצאים הנ"ל הנני דורש מכל חברי הוועד תשובות לשאלות שהעליתי. בנוסף יש למנות מבקר חיצוני נטול פניות, שיעבוד עם מבקר המועצה ויערוך בדיקה מקיפה של הליך קבלת ההחלטות. תכנית המתאר עוסקת בנכסים של מאות מיליוני שקלים, ולא יעלה על הדעת שההליך הזה ייעשה ללא הליך ביקורת ראוי.

אני מבטיח כי אם אזכה באמון הציבור ואשרת בוועד הבא, דברים מסוג זה לא ישנו, אהיה שומר הסף שלכם,

אדאג לדמוקרטיה ולשקיפות בקבלת ההחלטות ואסייע לראש הוועד הנבחר מר קליינר שהוא אדם ראוי, לכהן בהצלחה בתפקידו.

בברכה,

יאיר זינדל

רחוב : הפקאן 6

יישוב : רמות השבים

מיקוד : 4593000

054-490-1992 סלולרי

zindale50@gmail.com אימייל



שלום,



שמי אושרת גני-גונן

אני תושבת נווה ימין, בת 47, נשואה לדרור ואם לסתיו, שחר והתאומים יובל ועומר. בת למשפחה ותיקה ושורשית ממייסדי מושב נווה ימין. הוריי ניצולי שואה מיוון, עובדי אדמה, אשר עסקו כל חייהם בחקלאות. בעלת תואר ראשון ושני בחינוך.

היום, בתום 3 שנים בהן כיהנתי כמנכ"לית עיריית כפר סבא, במהלכן זכיתי לשרת 107,000 תושבים, תוך ניהול של 3,000 עובדים ותקציב עירוני בהיקף של כמיליארד ₪, ולאחר 25 שנים של עשייה ציבורית מוניציפלית,

אני גאה להציע את מועמדותי לראשות המועצה האזורית דרום השרון.

הידע והניסיון שצברתי, כמנהלת בעירייה גדולה והמיומנויות שרכשתי בניהול מערכת היחסים המאתגרת בין השלטון המקומי לשלטון המרכזי, יהיו עבורנו תשתית איתנה לניהול ולהתמודדות עם האתגרים המורכבים העומדים בפני יישובי המועצה האזורית בשנים הקרובות - שימור מרקם החיים הכפרי והקהילתי שלנו, שמירה על שטחי המועצה וצביונם, הגנה על איכות הסביבה עם מחויבות למאבק בתכניות לתשתיות מזהמות כתחנות הכוח, קידום החינוך, חיזוק האיתנות הפיננסית ומציאת פתרונות יעילים לבעיות התחבורה.

אני מתחייבת לשרת אתכם תושבים יקרים בנאמנות, בשקיפות מלאה תוך שיתוף ודיאלוג. **לשיפור איכות החיים ביישובים הקהילתיים, המושבים והקיבוצים.**

25 שנים של עשייה ציבורית

את דרכי המקצועית התחלתי במועצה האזורית דרום השרון בהדרכת נוער במושבי המועצה : נווה ימין, אלישמע, ירקונה, גני עם, שדי חמד וכפר מל"ל, ומשם המשכתי לתפקידי ניהול בתחומי נוער, חינוך וקהילה בעיריית כפר סבא, תפקיד שזיכה אותי בפרס הנוער הארצי על ניהול מוצלח מטעם משרד החינוך. לאחר מכן, התקדמתי לתפקיד מנהלת משאבי אנוש והדרכה, ובמסגרתו הייתי אחראית על פיתוח ההון האנושי ותנאי עבודתם של כ-3,000 עובדי עירייה.

ב 2015 נבחרתי לנהל את עיריית כפר סבא ובכך זכיתי להיות האישה הראשונה שכינה בתפקיד. במסגרת התפקיד פעלתי לגיבוש ולביצוע תכניות אסטרטגיות לפיתוח העיר, הצעדת מערכת החינוך להישגים, יזמות כלכלית, משיכת חברות הייטק, קידום תעשייה נקייה והובלת מאבקים מורכבים מול משרדי ממשלה על תקציבים ומשאבים ובהתנגדות לתכניות פוגעניות כגון תחנות הכוח.

במהלך כהונתי והודות למאמץ מתמשך ועבודה שיטתית דורגה כפר סבא בין חמש הערים שהכי טוב לחיות בהן. בשנים אלו זכתה העירייה בפרסים רבים, ביניהם : פרס ניהול תקין מטעם שר הפנים על ניהול תקציב מאוזן ואחראי, פרס השקיפות מטעם כנסת ישראל על ניהול שקוף ושירותי, פרס אחריות חברתית על פעילות ערכית, פרס חדשנות טכנולוגית ופרס התרבות מטעם שרת התרבות. אני שמחה להימנות עם נשים מנהיגות שהחליטו להקדיש את מרצן למען התושבים בתחומי החיים הנוגעים לכל אדם ואישה בכל יום מימות השנה.

החזון שלי

המועצה האזורית בראשותי תעניק לכם את רמת השירות הגבוהה ביותר, תוך דיאלוג קבוע איתכם והתחדשות מתמדת בכל התחומים :

הילדים שלנו

עתיד ילדינו נמצא בראש סדר העדיפויות. המועצה תוביל ותחזק את מערכת החינוך הפורמלית והבלתי פורמלית מתוך תפיסת החינוך במרכז ההווה החינוכית.

גיוון המגמות בתיכונים ומענה מותאם לצרכי התלמידים • מחויבות מלאה לקידום המוגנות והרווחה הנפשית של התלמידים והתמודדות חסרת פשרות עם אלימות • פיתוח הצוותים המקצועיים תוך התאמת ההוראה לדור התלמידים • ביסוס דיאלוג מתמיד עם הנהגת ההורים • שילוב חדשנות בחינוך - למידה חווייתית ומרחבי למידה חדשניים וייחודיים • יצירת רצף חינוכי בין החינוך הבלתי פורמלי • מיצוב בית הספר כמרכז קהילתי • בניית מערך לשילוב תלמידים בעלי צרכים מיוחדים במסגרות החינוך הרגיל.

הנוער והצעירים שלנו

נקדם פעילות תרבות פנאי מגוונת עבור בני הנוער והצעירים. נחזק את תנועות הנוער, נקדם מקומות בילוי ואמצעי תחבורה יעילים. נקים מרכז צעירים שיתן מענה לבני 18-35 בקבלת החלטות בנוגע לעתידם במגוון תחומים, ביניהם: הכנה לצה"ל, פיתוח אישי וקריירה, השכלה, הורות צעירה.

ההורים שלנו

מתוך כבוד גדול והכרה בפועלם למעננו ולמען המדינה, ניזום תכניות מתקדמות לבני גיל הזהב בתחומי הבריאות, החברה וההעשרה • נעמוד על הזכויות המגיעות להם ונשכלל את השירותים הניתנים ע"י המועצה וע"י רשויות המדינה.

הסביבה שלנו

המועצה תוביל את המאבק הציבורי נגד בניית תחנות הכוח באזורנו • יחד עם התושבים ונציגיהם נפעיל את מנופי הלחץ על הממשלה לטיפול בזיהומי האוויר משריפות ומפגעים סביבתיים נוספים • נקדם באופן פעיל את תפיסת הקיימות • נעודד מחזור הפסולת והגזם, ע"י איגום משאבים באשכולות גיאוגרפיים במועצה.

התחבורה שלנו

המועצה תוביל, בשיתוף משרד התחבורה, את הרחבת תשתיות התחבורה • הפחתת העומסים בכבישים • יצירת תחבורה ציבורית אפקטיבית • ייעול מערך ההסעות ועידוד נסיעות שיתופיות.

המועצה והקהילה שלנו

תשומת לב מיוחדת תוקדש להעצמת הקהילות ביישובים ולחיוזוק החיים הקהילתיים • העמדת כלים ומשאבים ראויים למנהיגות היישובים ולבעלי יוזמה קהילתית • ניהול המועצה יתבצע בשקיפות תוך קיום תהליכי שיתוף ציבור • שיפור השירות לתושב יעמוד בראש סדר העדיפות, על ידי העצמת העובדים והקמת מרכז שירות בו יינתנו כל שירותי המועצה והנגשת שירותי המועצה ברשת האינטרנט.

התעסוקה והחקלאות שלנו

המועצה תפעל לצמיחה כלכלית, אשר תיצור מקומות עבודה "קרובים לבית", תניב הכנסות לתושבים ותסייע בשיפור שירותי המועצה • ייזום אזורי תעסוקה חדשים, למימוש יוזמות חדשניות בתחומי היי טק, חקלאות חכמה וביו טק • הקמת חממת חדשנות ויזמות במועצה, תוך שיתוף פעולה עם המגזר העסקי ועם מיזמים חברתיים של התושבים ושל עובדי המועצה • נאבק לשמירת השטחים הפתוחים החקלאיים • נפעל להידוק הקשר בין המועצה לחקלאים וניצור תכנית מיוחדת לסיוע בתעסוקה לחקלאים ותיקים.

לסיום, ברצוני להביא בפניכם דברים שכתב בנימה אישית **סימון גוטמן** המלווה אותי בנאמנות במסע הבחירות. סימון הוא בן רמות השבים ושימש מזכיר היישוב הראשון בעידן החיבור לדרום השרון (2004-2010):

לפני כשמונה חודשים פנתה אלי אושרת גני-גונן בטלפון וביקשה שאתלווה אליה למסע לראשות מועצת דרום השרון, בהתחלה סירבתי בשל חוסר זמן אך מתוך נימוס הסכמתי להיפגש. לאחר שעה וחצי של שיחה הבנתי כי מדובר במשהו אחר, במישהי שונה ממה שהכרנו, במישהי שהולכת לעשות מהפכה בכל ההיבטים של יחסי מועצה והתושבים.

מאז ליוויתי אותה בעשרות חוגי בית, צברתי מאות שעות היכרות, ראיתי אותה מנהלת ישיבות, מגייסת מתנדבים, מגדירה יעדים, מדברת עם תושבים, לומדת נושאים חדשים, מתמודדת עם דילמות, עונה לשאלות ותמיד תמיד בשקט נפשי ובנימוס, לעולם אינה מבטיחה מה שאינה מסוגלת לעמוד בו (ובמסע בחירות הפיתוי לעשות זאת גדול), לאורך כל הקמפיין מובילה קו אחיד של קמפיין חיובי, אף מילה רעה על מועמדים אחרים, אף מילה רעה על המועצה, תמיד עם הפנים קדימה, תמיד למצוא פתרונות ורעיונות מקוריים. גם כשתקפו אותה מועמדים אחרים באמצעות שקרים והשמצות, המשיכה בקו של "לא להגיב", מזכירה תמיד את היום שאחרי, שבו נצטרך לחיות עם שאריות הקמפיין. ראיתי את הנכונות שלה לקחת אחריות ולטפל בנושאים שאינם בהכרח באחריות המועצה, ראיתי את התייחסותה לבעיות של רמות השבים, כיצד הקשיבה ברוב קשב, כיצד האזינה והפנימה את הטענות ואת הבעיות. ראיתי את הנכונות לחזק את המנהיגות המקומית ולתמוך בהחלטותיה, לשפר את התשתיות בתכנית רב שנתית, היא מתכוונת לבחון כל סוגיה מחדש ולהרים כל אבן במטרה לשפר את איכות החיים.

לאושרת חזון ברור של שיפור איכות החיים של תושבי המועצה, ניסיון מקצועי מדהים, קשרים בכל משרדי הממשלה, ויכולת לגייס את העובדים ואת הסביבה למטרותיה. בכל יום שעובר הרושם הראשון שהיה לי רק מתחזק ואין לי ספק שהיא האדם המתאים ביותר בעת הזו לעמוד בראש המועצה, מקווה שתחשבו כמוני.

אושרת גני-גונן





בוחרים לעשות שינוי!

אל"מ (במיל") דרור רופא
מנהיגות אמיצה ואחראית

מנהיג, מנהל ומחנך



• בן 58, חבר מושב חגור מגיל 3

• נשוי למירה ואב לשניים

• מדריך בתנועת המושבים

• 25 שנות שירות צבאי בתפקידי פיקוד מרכזיים בצה"ל עד לדרגת
אלוף-משנה, ביניהם:

✓ מפקד סיירת גולני בשנים בהן התפתחה הלחימה כנגד לוחמת
הגרילה של חזבאללה.

✓ מפקד החטיבה המערבית בגבול לבנון בעת יציאת כוחות צה"ל
מלבנון ולאחריה - עיצוב תפיסת ההגנה בגבול, בנייתו ומיסודו
קו הגבול החדש בגזרה ("הקו הכחול").

✓ סגן מפקד אוגדת יהודה ושומרון בתקופת האינתיפאדה השנייה
והובלת פרויקט הקמתו של "קו התפר" ובנייתה של גדר
ההפרדה מצפון השומרון ועד דרום יהודה.

• מנהל פרויקטים בתעשייה אווירית - ניהול והובלה של פרויקטים
עתירי תקציבים, בטחוניים ואזרחיים, בארץ ובחו"ל.

• יו"ר האגודה החקלאית בחגור - במסגרת זאת, פעל לשינוי במבנה הארגוני והניהולי של האגודה כיחידת
רווח, שיקום מפעל המים, ארגון ועיבוד האדמות החקלאיות והשבחת נכסי האגודה.

• חבר הנהלה ומליאת המועצה ויו"ר הועדה החקלאית - טיפול בסוגיית השטחים הפתוחים והשטחים
החקלאיים, יצירת תשתית לשילוב המועצה במו"פ אזורי ותקציב יעודי לוועדה החקלאית לטובת החקלאים.



• בוגר תואר ראשון במדעי המדינה באוניברסיטת חיפה

• בוגר המכללה לביטחון לאומי (מב"ל)

• בוגר האוניברסיטה לביטחון לאומי (NDU) של ארצות הברית

• מורה לאזרחות ולמדעי החברה בחטיבה העליונה

ב-  דרור רופא לראשות מועצת דרום השרון • 053-30-600-45 • drorroffe2018@gmail.com

בוחרים לעשות שינוי!

אל"מ (במיל') דרור רופא מנהיגות אמיצה ואחראית

במהלך השנים האחרונות חלה במרחב המועצה התפתחות והתפשטות של המרחב העירוני והורחבו התשתיות הארציות. למול תהליכים אלו קפאה המועצה על שמריה וכיום אנו נמצאים בפרשת דרכים המחייבת שינוי בתפיסה, שינוי בהתנהלות ושינוי בדרכי הפעולה שעלינו לנקוט על מנת לשמור על איכות חיי תושבי המועצה ולהמשיך לפתחם. המהלכים שבכוונתי להוביל כראש מועצה יתמקדו בעיקר בשינוי התפיסה ומדיניות המועצה בתחומים ובנושאים הבאים:

- ✓ **שינוי במערכת החינוך** - העלאת רמת ציוותי ההוראה והניהול של כל מוסדות החינוך לסוגיהם (מהסייעת בגן ועד למנהל/ת בית הספר ורכז/ת הגמלאים) לראש סדר העדיפויות ויצירת רציפות לימודית וערכית בין מוסדות החינוך מהגיל הרך ועד לגיל הזהב; חיבור בין החינוך הפורמאלי לבלתי פורמאלי; הידוק הזיקה בין רכישת הידע להקניית ערכים.
- ✓ **שינוי ביחס לקרקע** - מאבק על שימור השטחים החקלאים והשטחים הפתוחים כנכסים והחלת מדיניות אחידה וברורה. תוך נקיטת מדיניות של אף שעל באשר להפקעת קרקעות מיישובי המועצה.
- ✓ **שינוי בתפיסת הביטחון** - הגברת הבטחון האישי והציבורי על ידי יצירת "אשכולות" יישובים הקשורים ביניהם מבחינה ביטחונית ובטיחותית ובשילוב כוחות ואמצעים.
- ✓ **שינוי התרבות הניהולית והארגונית** - מתן השירותים הטובים ביותר לתושבי המועצה ושמירה על עקרונות השיתוף הפתיחות והשקיפות.
- ✓ **שינוי בתפיסת המועצה כקהילה** - ישובי המועצה ותושביה הינם קהילה אחת בעלת איכות ועוצמה. תוך הדגשת הנושאים המאחדים את כל תושביה.
- ✓ **שינוי בהשקעה בתושבים בגיל השלישי** - קבוצה ייחודית שתזכה להשקעת משאבים ותשולב בכל תחומי העשייה.
- ✓ **שינוי כלכלי** - חיזוק מקורות הכנסה ביישובים, פיתוח אזורי תעסוקה ומסחר, אזורי תעשייה קלה, לוגיסטיקה ושירותים בשטחי המועצה.
- ✓ **שינוי בפיתוח האזורי** - מעורבות המועצה בפיתוח תשתיות ארציות בשטחיה בדגש על תחבורה.
- ✓ **שינוי ביחסי המועצה והוועדים המקומיים וועדי האגודות** - שיתופי פעולה לאחדות ויצירת זהות אינטרסים במרחב הציבורי והקהילתי.
- ✓ **שינוי באיכות הסביבה** - מאבק כנגד מפגעים סביבתיים מבחוץ ואכיפה חסרת פשרות בשטחי המועצה לביסוס דרום השרון "כריאה ירוקה".



דרור לראשות מועצת דרום השרון

ב-  דרור רופא לראשות מועצת דרום השרון • 053-30-600-45 • drorroffe2018@gmail.com

תכנית אזורי רמות השבים

תושבות ותושבים יקרים!

בעוד פחות משבועיים יתקיימו הבחירות המקומיות לראשות המועצה האזורית ואני גאה ונרגש להציג את מועמדו.

קצת על עצמי, למי שלא מכיר: שמי איציק אזורי. אני בן 54, נשוי לאילנה ואב לארבעה ילדים. מזה למעלה מ-20 שנה אני מתגורר ביישוב הקהילתי מתן. לכל אורך תקופה זו, אני פועל בהתנדבות ובמסירות למען התושבים המתגוררים ביישוב מגוריי בפרט, ובתחומי המועצה האזורית דרום השרון בכלל.

בין התפקידים הביצועיים שמילאתי במישור המקומי: יו"ר ועד היישוב מתן, חבר מליאת המועצה האזורית דרום השרון, דירקטור בחברה הכלכלית של המועצה וחבר בהנהגת ההורים של בית הספר האזורי "עמי אסף" בבית ברל.

אני בעל תואר שני בניהול מצבי חירום ואסון מאוניברסיטת תל אביב ומגשר מוסמך מטעם הנהלת בתי המשפט, ובאמתחתי ניסיון רב ביזמות עסקית וחברתית.

שימור מרקם החיים הקהילתי-כפרי

במהלך קמפיין הבחירות שנערך בחצי השנה האחרונה, הדגשתי את הצורך בשימור המרקם הכפרי-קהילתי של כל יישובי המועצה האזורית. במסגרת מדיניות זו, חתרתי ליצירת מטה מתנדבים ומטה מקצועי המורכב מנציגות משותפת הן של היישובים הקהילתיים הגדולים והן של המושבים והקיבוצים במועצה.

דגש מיוחד הושם במסגרת הקמפיין שלי על המאבק ביוזמות להקמת תחנות כוח מזהמות בשטחי המועצה האזורית, וכן בהתנגדות לכוונה לספח מושבים ותיקים דוגמת גני עם, ירקונה ונווה ירק לשטחה של העיר הוד השרון – תוך עמידה על כך שחייבים לשמור על השטחים החקלאיים בדרום השרון ולהגן עליהם מכל משמר, שכן בהם מגולם הביטחון התזונתי של תושבי מדינת ישראל. מתוך תפיסת עולמי שרק השילוב של היישובים הקהילתיים, המושבים והקיבוצים יוכל לעמוד על האינטרסים של תושבי המועצה האזורית, שיבצתי לתפקידי מפתח במטה המקצועי שלי מנהיגים צעירים ממוקדים אלה – מנהל הקמפיין שלי הוא זיו

חן, תושב צור יצחק; מנהלת המטה היא יעריט שמר ממושב גן חיים; ושותפתי לכל אורך הדרך הפוליטית הינה שרון בנג'ו, דור שלישי לתושבי מושב שדה ורבורג.

רמות השבים לאן?

בחודשים האחרונים קיימתי חוגי בית וסיורים בכל רחבי המועצה האזורית, לרבות כאן ברמות השבים. במפגשים שקיימתי עם תושבי הכפר, סיפרתם לי על האתגרים הרבים של המושב הנפלא הזה ואני הצגתי בפניכם את התוכניות והחזון שלי לגבי האזור.



להלן עיקרי תוכניתי לרמות השבים:

1. **עצמאות ניהולית** – אעמוד בפרץ מול כל מי שמבקשים לספח אתכם לעיר הוד השרון הסמוכה ואעמוד על שימור הצביון הכפרי של המקום. אפעל לחיזוק הקשר וחלוקת עבודה ברורה בין הוועד המקומי למועצה, כאשר במרכז תפיסת עולמי נמצא השירות לתושב והתנהלות יעילה ושקופה.

2. תשתיות -

- א. אדאג לבניית מבני ציבור ראויים ומותאמים לגידול באוכלוסייה ולחתך הגילאים הדמוגרפי.
- ב. אמשיך בפיתוח התשתיות, הכבישים והמדרכות.
- ג. אפעל לפתרון מפגעי רח' שרת, החצוי בין רמות השבים להוד השרון.
- ד. אחתור להסדרת הזכויות במגרשים, באופן שיאפשר בניית יחידה נוספת על המגרשים הקיימים.
- ה. אמנע כמיטב יכולתי קיומם של מחסנים ושטחי מסחר בכפר.

3. **חינוך** - אקדם השקעה בחינוך הפורמאלי והבלתי פורמאלי לגיל הרך והדור הצעיר; פתרון אמיתי לאיחורי ההסעות לבתי הספר; האצת בניית בית ספר "עמי אסף" החדש, כשהוא מתאים וראוי לסטנדרטים של שנת 2018.



אני קורא לכם להצטרף אליי ולהצביע בעבורי בבחירות שיתקיימו ב-30.10.
 אתם מוזמנים לעיין בדף הפייסבוק שלי, המתעדכן על בסיס יומי, וליצור קשר עם המטה לצורך תיאום חוג בית : 03-9030099.
 ביחד אתכם, נציב את התושב במרכז פעילות המועצה, נעמוד על שימור הצביון הקהילתי-כפרי ונחזיר את המועצה לתושבים.
 ביחד ננצח!
 שלכם, איציק אזרי

